

OHJELMA TUOTANNON ESIMIESTYÖN ERIKOISAMMATTITUTKINTO 180 osp TYÖNJOHTAJA 2021-2022



Koulutuksen rakenne:

- a) Koulutus: 6.10.2021-18.3.2022. Sisältää yrityskohtaista ohjausta toiminnan kehittämiseen. Koulutuspäivät ja yrityskohtaiset ohjaustapaamiset toteutetaan 100% verkossa. Koulutuspäivät: klo 9-15.30.
- b) Työssäoppiminen omassa esimiestyössä: 21.3.2022-30.9.2022. Sisältää tutkintoon ohjausta.

Koulutuksen painopisteenä on Lean – tuottavuuden parantaminen käytännönläheisesti. Laatu, työturvallisuus ja projektinhallinta kulkevat läpileikkaavina teemoina koko koulutuksen ajan. Osallistujat keskittyvät omassa työssään valitsemaansa kehityskohteeseen:

- a) Päivittäinen johtaminen
- b) Tavoitetilan prosessin käytäntöönvienti
- c) 5S-menetelmän käyttöönotto valitulle alueella

Osallistujan esimiehen/toimitusjohtajan on toivottavaa osallistua yrityskohtaisiin ohjaustapaamisiin (2 kpl). Ajankohdat sovitaan erikseen.

Koulutuksen ohjelma, ks. seuraava sivu.

**OHJELMA TUOTANNON ESIMIESTYÖN
ERIKOISAMMATTITUTKINTO 180 osp
TYÖNJOHTAJA 2021-2022**

Päivämäärä	Koulutuspäivän sisältö klo 9-15.30
6.10.2021 klo 9-12	Orientaatio ½ päivä – Teemu Elomaa, Sanna Olshin + Kari Mäenpää <ul style="list-style-type: none">• Koulutuksen tavoitteet ja sisältö• Käytännön asiat• Tutkintoinfo
8.10.2021	1. Teollisen työnjohdon perusteet – Teemu Elomaa <ul style="list-style-type: none">• Leanin ydinperiaatteet: mitä lean on ja mitä ei ole• Jatkuvan parantamisen yritysaset eri toimialueilla• Käytännönläheiset menetelmät tuottavuuden parantamiseen• Johtamisen periaatteet
29.10.2021	2. Tuotannon nykytilan analyysi – Teemu Elomaa <ul style="list-style-type: none">• Arvovirtakartoituksen perusteet• Nykytilan analysointi ja ylätasoin kuvauksen luominen• Kehityskohteiden valinta• Prosessien mittaaminen
1-18.11.2021	1. Yrityskohtainen ohjaustapaaminen – Teemu Elomaa <ul style="list-style-type: none">• Valittujen kehitysalueiden läpikäynti• Tavoitteiden asettaminen• Nykytilan mittariston keskustelu

**OHJELMA TUOTANNON ESIMIESTYÖN
ERIKOISAMMATTITUTKINTO 180 osp
TYÖNJOHTAJA 2021-2022**



19.11.2021	3. Tuotannon johtaminen – Teemu Elomaa <ul style="list-style-type: none">• Tavoitteiden seuranta, johtaminen/jatkuva parantaminen• Päivittäinen johtaminen• Prosessien johtaminen ja mittaaminen• Systemaattinen ongelmanratkaisu• Laatumittarit ja laadun seuranta• Viestintä, palaverikäytänteet
10.12.2021	4. Kannattava ja tuottava toiminta – Toivo Koski <ul style="list-style-type: none">• Tulosityksikön tuloksellisuuden tavoitteet, mittarit ja seuranta, raportointi• Hinnoittelu, katelaskenta• Kustannusten hallinta• Talouden tunnusluvut, henkilöstön tunnusluvut• Budjetointi
14.1.2022	5. Tavoitetilan asettaminen – Teemu Elomaa <ul style="list-style-type: none">• Tavoitetilan kuvaaminen• Kehityspotentiaalin tunnistaminen• Lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitetilan asettaminen• Työvaiheiden vakioinnin suunnittelu ja standardin kuvaaminen• Tavoitetilan käytäntöönviennin suunnittelu
4.2.2022	6. Henkilöstön osaamisen kehittäminen – Leena Lemola <ul style="list-style-type: none">• Kehittämistarpeiden tunnistaminen• Muutosjohtaminen• Kehittämissuunnitelman laatiminen• Työhyvinvoinnin tukeminen

**OHJELMA TUOTANNON ESIMIESTYÖN
ERIKOISAMMATTITUTKINTO 180 osp
TYÖNJOHTAJA 2021-2022**

24.2.2022	7. Työlainsäädäntö – Inga Koskinen <ul style="list-style-type: none">• Työehtosopimus• Esimiehen oikeudet ja velvollisuudet• Työnjohto-oikeus
28.2-17.3.2022	2. Yrityskohtainen ohjaustapaaminen – Teemu Elomaa <ul style="list-style-type: none">• Kehityskohteiden läpikäynti• Nykytilan ja tavoitetilan ero?• Tuloksista oppiminen - haasteiden läpikäynti• Kehitystyökalujen käyttöön liittyvä keskustelu
18.3.2022	8. Koulutusjakson päätös – Teemu Elomaa <ul style="list-style-type: none">• Kehittämistoimien läpikäynti yhdessä oppien• Jatkokehitystarpeet• Yhteenveto ja palautteet• Eteneminen: Työssäoppiminen opittua soveltaen 30.9.2022 saakka -> tutkinnon arviointi

Päivien sisältöön saattaa tulla tarkennuksia.